



Observatoire
Régional des
Compétences
Industrielles
Pays de la Loire

LES BESOINS EN RECRUTEMENT DES ENTREPRISES DE L'INDUSTRIE MÉCANIQUE-MATÉRIAUX* DANS LES PAYS DE LA LOIRE

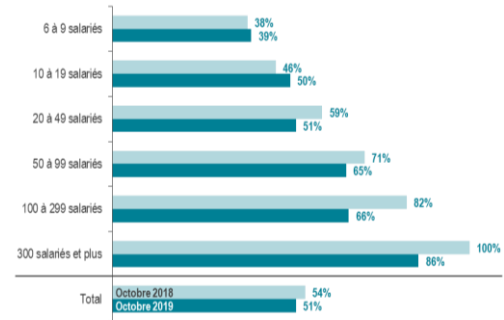
*MÉTALLURGIE, PLASTURGIE, CAOUTCHOUC, COMPOSITES

DEUXIÈME VAGUE | OCTOBRE 2019

Une entreprise sur deux prévoit de recruter lors des 6 prochains mois

En octobre 2019, 51 % des entreprises ligériennes de l'industrie Mécanique-Matériaux ont déclaré au moins un projet de recrutement au cours des 6 prochains mois. Une part en légère baisse par rapport à l'enquête d'octobre 2018 (54 %). La propension à recruter varie en fonction de la taille des établissements : la majorité des établissements de plus de 100 salariés ont au moins un projet de recrutement -une part toutefois en baisse sur un an- tandis que c'est le cas de seulement 4 établissements de 6 à 9 salariés sur 10. Le secteur d'activité influe également sur l'anticipation à recruter, les fabricants de matériels de transport (aéronautique, naval, nautisme, automobile) ainsi que ceux du secteur des équipements électriques et électroniques étant proportionnellement plus nombreux à vouloir recruter.

Part des établissements ayant au moins un projet de recrutement au cours des 6 prochains mois selon la taille d'établissement

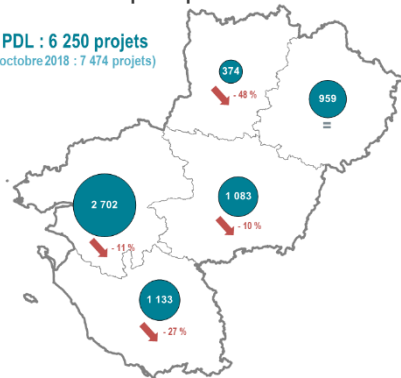


Source : Enquêtes ORCI / TMO Régions

6 250 projets de recrutement dans l'ensemble des Pays de la Loire

Nombre de projets de recrutement au cours des 6 prochains mois par département

Total PDL : 6 250 projets
(Rappel octobre 2018 : 7 474 projets)



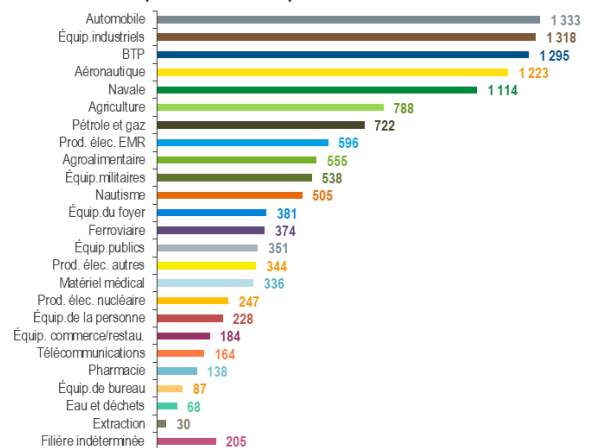
Source : Enquête ORCI / TMO Régions - Octobre 2019

6 250 projets de recrutement ont été recensés par l'ORCI dans les Pays de la Loire pour les 6 prochains mois, un chiffre en baisse de -16 % par rapport à la précédente vague d'enquête. Avec 2 700 intentions d'embauche (en baisse de -11 %), la Loire-Atlantique concentre plus de 4 projets sur 10. Hormis en Sarthe où il est stable (960 projets), le nombre de projets de recrutement recule dans chaque département, allant de -10 % pour le Maine-et-Loire à -48 % en Mayenne. 4 500 projets concernent des opérateurs, soit 72 % de l'ensemble des postes à pourvoir. Les techniciens supérieurs et agents de maîtrise représentent 1 070 projets (17 % de l'ensemble des besoins en recrutement), les ingénieurs près de 380 projets (6 %), tandis que les fonctions support représentent 300 projets (5 %).

De nombreux projets dans les filières automobile, biens d'équipement industriels, BTP, aéronautique et navale

Une filière est constituée de l'ensemble des établissements qui interviennent dans le processus de fabrication d'un produit. Les entreprises de l'industrie Mécanique-Matériaux fabriquent des produits qui trouvent leurs débouchés au sein de nombreuses filières. Cinq d'entre elles se détachent par le nombre élevé de projets de recrutement qu'elles concentrent : l'automobile (1 330 projets), qui occupe notamment une place prépondérante en Sarthe avec près de 460 projets, les biens d'équipement de l'industrie (1 320 projets), le bâtiment et les travaux publics (1 300 projets), l'aéronautique (1 220 projets) et la filière navale (1 110 projets). D'autres filières se démarquent dans certains territoires: les énergies marines renouvelables en Loire-Atlantique (570 projets), l'agroalimentaire dans le Maine-et-Loire (250 projets) et le nautisme en Vendée (240 projets).

Nombre de projets de recrutement au cours des 6 prochains mois par filière



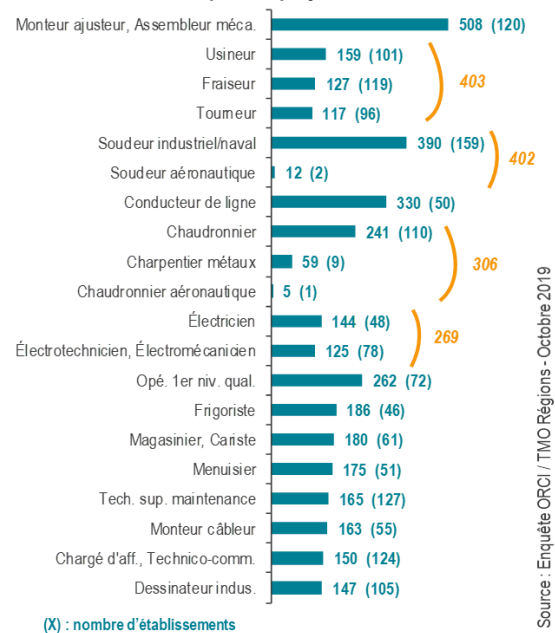
Source : Enquête ORCI / TMO Régions - Octobre 2019

ORCI Pays de la Loire

10 chemin du Vigneau - Parc Solaris, bâtiment Arkam - 44800 Saint-Herblain
02 51 72 91 91 - contact@orci-pdl.fr - www.orci-pdl.fr - @orci_pdl

Des recrutements potentiels sur une centaine de métiers

Métiers concentrant le plus de projets de recrutement

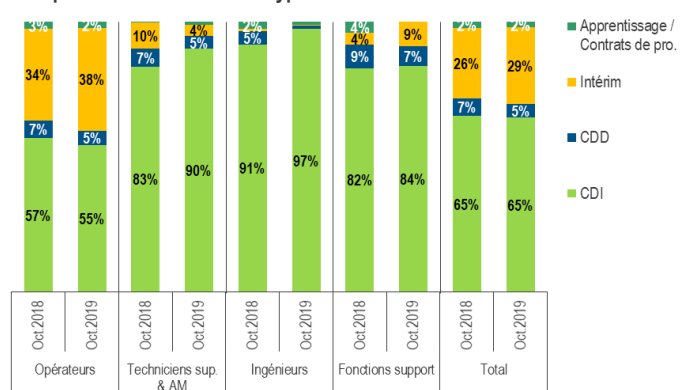


Les 6 250 projets de recrutement recensés se répartissent sur près de 100 métiers. Avec environ 510 projets, le métier de monteur-ajusteur mécanique est celui dont les projections d'embauche sont les plus nombreuses, en particulier sur les bassins nazairien et manceau. De même, les postes dans les domaines de l'usinage et du soudage sont très recherchés (400 projets chacun). Par ailleurs, près de 330 projets ont été comptabilisés pour le métier de conducteur de ligne, dont plus de la moitié d'entre eux étant localisée en Sarthe. Avec 300 projets recensés dans toute la région, les besoins en chaudronniers sont également soutenus, notamment dans le bassin nazairien. Ces différents métiers étaient déjà ceux qui comptabilisaient le plus de projets lors de la dernière vague d'enquête, bien qu'ils enregistrent une baisse de ces projections, en particulier les métiers de conducteurs de ligne (- 32 %) et d'usineur (- 25 %). Outre les postes d'opérateurs, plusieurs profils de techniciens supérieurs (maintenance, dessinateurs industriels, méthodes, chefs d'équipe) sont également recherchés dans les cinq départements ligériens.

Deux projets de recrutement sur trois sont des CDI

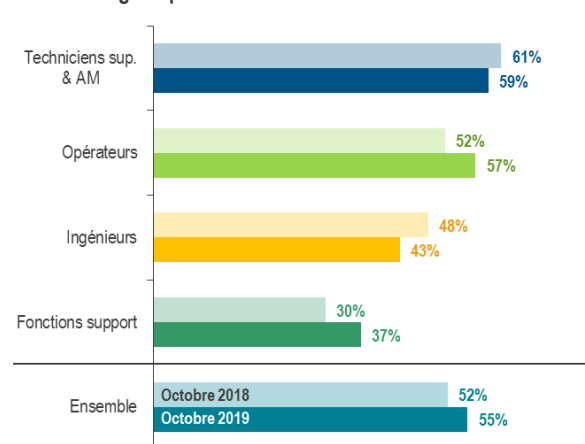
64 % des projets de recrutement concernent des CDI, une part stable par rapport à l'enquête d'octobre 2018. La quasi-totalité des postes d'ingénieurs est à pourvoir via ce type de contrat, de même pour 9 projets de techniciens supérieurs sur 10. Cette part est en hausse par rapport à la dernière vague d'enquête (+ 7 points). Par ailleurs, 55 % des projets de recrutement d'opérateurs sont également à durée indéterminée (- 2 points), tandis que près de 4 projets sur 10 sont des contrats en intérim (+ 4 points). Globalement, la part de CDD diminue légèrement (- 2 points), tandis que la part de contrats d'apprentissage ou de professionnalisation reste stable, mais faible (2 %).

Répartition des projets de recrutement au cours des 6 prochains mois selon le type de contrat de travail



Une augmentation de la part de projets jugés fortement difficiles

Part de recrutements jugés fortement difficiles selon la catégorie professionnelle



55 % des projets de recrutement sont jugés fortement difficiles à mener par les employeurs, une part en hausse par rapport à la dernière enquête (+ 3 points). Les postes de techniciens supérieurs et agents de maîtrise restent les plus compliqués à pourvoir, 6 projets sur 10 étant jugés fortement difficiles. Par ailleurs, les difficultés de recrutement concernent 57 % des postes d'opérateurs (en hausse de + 5 points), et 45 % des postes d'ingénieurs (- 5 points).

Le métier d'usineur apparaît le plus en tension, puisqu'il cumule un nombre de projets élevé (400 projets) et des difficultés de recrutement fortes (81 % de projets jugés fortement difficiles). Les métiers de chaudronnier (300 projets, dont 74 % jugés difficiles), de soudeur (400 projets, 56 %), de monteur ajusteur et de technicien supérieur de maintenance apparaissent également en tension.

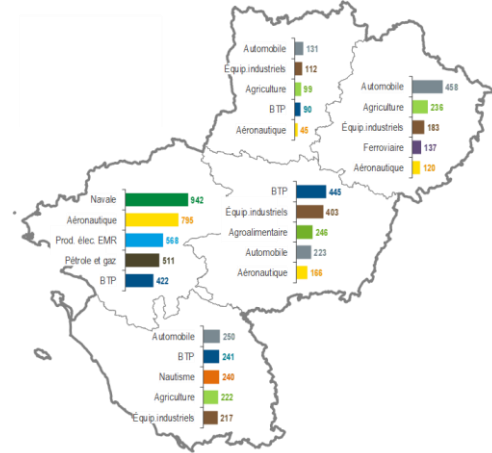


Loire-Atlantique : de forts besoins en main d'œuvre au sein des filières navale et aéronautique

Avec respectivement 940 et 800 projets de recrutement recensés, l'enquête de l'ORCI met en évidence de forts besoins en main d'œuvre dans les filières navale et aéronautique en Loire-Atlantique.

Dans ce département, les profils de techniciens supérieurs (maintenance, dessin industriel, méthodes industrielles, contrôle qualité) et surtout d'ingénieurs (en mécanique et en informatique) y sont plus recherchés que dans le reste de la région. Cependant, certains postes d'opérateurs sont particulièrement prisés et sont spécifiques au département. C'est le cas des monteurs-ajusteurs, assembleurs mécanique (240 projets de recrutement, soit 48 % des besoins de la région), des chaudronniers (170 projets, 57 % des besoins), des ajusteurs cellules aéronaves (140 projets, 100 % des besoins), ou encore des monteurs-câbleurs (80 projets, 53 % des besoins).

Nombre de projets de recrutement au cours des 6 prochains mois des 5 principales filières par département

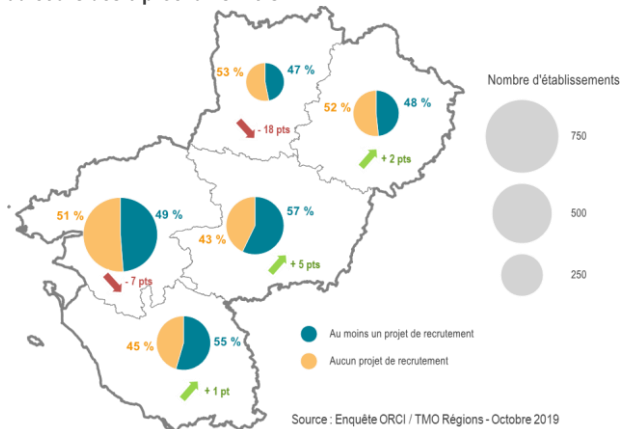


Source : Enquête ORCI / TMO Régions - Octobre 2019



Maine-et-Loire : une part plus importante d'entreprises ayant au moins un projet de recrutement

Part d'établissements ayant au moins un projet de recrutement au cours des 6 prochains mois



Source : Enquête ORCI / TMO Régions - Octobre 2019

Dans la région, le Maine-et-Loire se distingue par la part la plus élevée d'établissements ayant au moins un projet de recrutement au cours des six prochains mois (57 %, + 5 points par rapport à octobre 2018). Ce département a également la particularité de connaître des difficultés de recrutement parmi les plus importantes (deux tiers des projets sont jugés fortement difficiles à mener). Par ailleurs, 77 % des projets sont des CDI, une part plus élevée qu'ailleurs et nettement supérieure à la moyenne régionale (65 %). Enfin, certains métiers sont spécifiquement recherchés dans ce département, notamment les opérateurs en plasturgie-caoutchouc (60 projets, 48 % des besoins de la région), ainsi que les électromécaniciens (40 projets, 33 % des besoins).

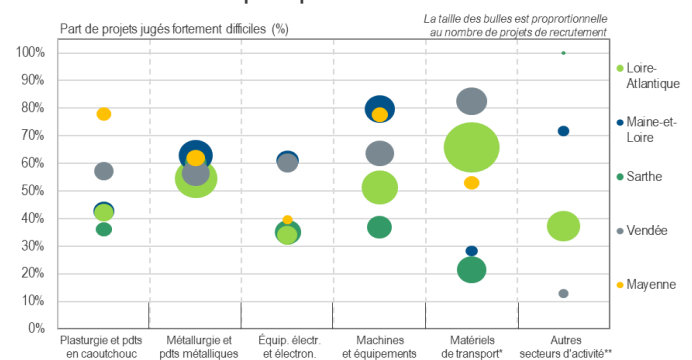


Mayenne : des difficultés de recrutement qui varient fortement d'un secteur d'activité à l'autre

En Mayenne, 2 projets de recrutement sur 3 sont jugés fortement difficiles à mener, la plus forte proportion de la région. Pour autant, plus que dans les autres départements ligériens, ces difficultés varient fortement d'un secteur d'activité à l'autre. Ainsi, 4 projets sur 10 sont jugés fortement difficiles par les fabricants d'équipements électriques et électroniques, alors que c'est le double pour les fabricants de machines et équipements et dans le secteur de la plasturgie et des produits en caoutchouc.

La Mayenne se caractérise également par la diminution plus importante du nombre de projets de recrutement recensés : 370 projets en octobre 2019 contre 720 un an plus tôt (- 48 %).

Projets et difficultés de recrutement au cours des 6 prochains mois selon le secteur d'activité par département



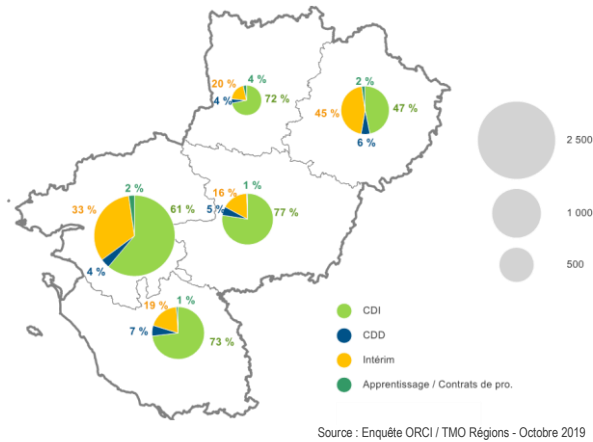
*Aéronautique et spatial, naval, nautisme, automobile
**Matériel médico-chirurgical, cycles, ingénierie

Source : Enquête ORCI / TMO Régions - Octobre 2019



Sarthe : une prédominance de la filière automobile et une part plus élevée de contrats en intérim

Répartition des projets de recrutement au cours des 6 prochains mois selon la catégorie professionnelle



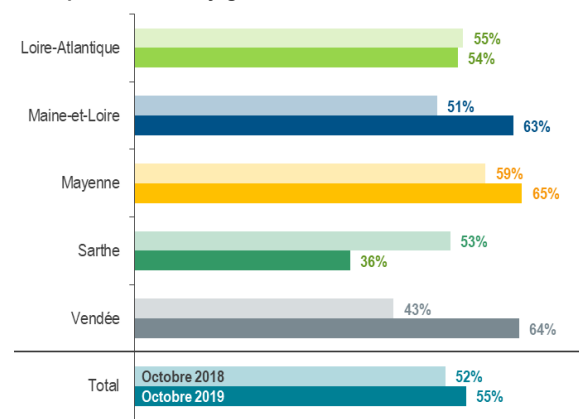
Avec 960 projets recensés, soit un chiffre stable par rapport à la vague d'enquête d'octobre 2018, la Sarthe est le seul département où le nombre de projets de recrutement ne fléchit pas. Dans ce département où les difficultés de recrutement apparaissent plus faibles qu'ailleurs (36 % des projets y sont jugés fortement difficiles), l'automobile détient une place prépondérante dans l'activité industrielle. Ainsi, 460 projets ont été recensés dans cette filière, loin devant la filière agricole qui arrive en deuxième position avec 240 projets. Le métier de conducteur de ligne est particulièrement recherché, 200 postes étant à pourvoir au cours des 6 prochains mois, soit 60 % des besoins de la région. Par ailleurs, la Sarthe se distingue par une part plus élevée qu'ailleurs de contrats en intérim (45 %).



Vendée : des projets de recrutement jugés plus difficiles et une forte prédominance de la filière nautique

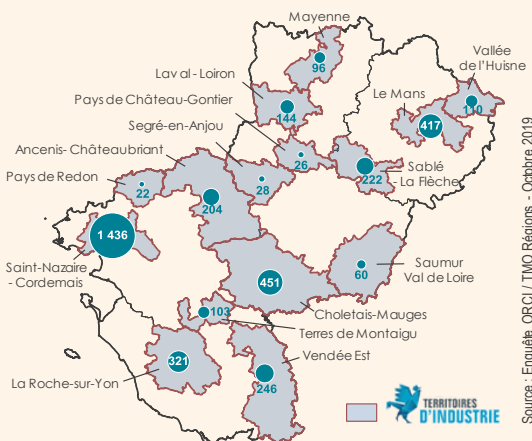
La Vendée se caractérise par la présence très forte de la filière nautique -pour laquelle 240 projets de recrutement sont recensés- dans son activité industrielle. Certains métiers propres à cette filière sont particulièrement recherchés dans le département, tels que les postes de menuisiers (80 projets) et de stratifieurs / drapeurs (60 projets). Pour autant, avec respectivement 110 et 90 projets de recrutement recensés, ce sont les métiers de soudeur et d'usineur qui sont les plus demandés. Par ailleurs, avec 64 % de projets jugés fortement difficiles à pourvoir (+ 21 points par rapport à octobre 2018), la Vendée fait partie des départements qui concentrent le plus de difficultés de recrutement, en particulier pour les fabricants de matériels de transport (82 % des projets jugés fortement difficiles à mener).

Part des projets de recrutement au cours des 6 prochains mois jugés fortement difficiles



6 projets de recrutement sur 10 sont localisés au sein des « Territoires d'industrie »

Nombre de projets de recrutement au cours des 6 prochains mois par Territoire d'industrie



Depuis fin 2018, à travers l'initiative « Territoires d'industrie », le Premier ministre a souhaité renforcer fortement l'accompagnement des projets locaux de reconquête industrielle et de développement des territoires. Situés autour des espaces périurbains et des petites et moyennes villes, ces 146 territoires sont répartis dans toute la France et se caractérisent notamment par leur forte identité industrielle et un écosystème industriel dense et diversifié. 15 de ces territoires sont compris dans les Pays de la Loire. Ils concentrent 62 % des projets de recrutement de l'ensemble de la région, soit 3 900 projets. Quatre se détachent en particulier par le nombre élevé de projets qui y sont recensés : La Roche-sur-Yon, Le Mans et Choletais-Mauges qui comptent plus de 300 projets, et surtout Saint-Nazaire - Cordemais avec plus de 1 400 projets. Certains métiers sont plus fortement recherchés par les entreprises au sein de ces 15 territoires : c'est particulièrement le cas des monteuses ajusteurs et des conducteurs de ligne, pour lesquels les Territoires d'industrie ligériens concentrent 80 % des projets de recrutement de l'ensemble de la région.